

Mitarbeitende stärken und motivieren

Personalentwickler/in (IHK)

Du möchtest Talente entdecken, Mitarbeitende fördern und dein Unternehmen fit für die Zukunft machen? Als Personalentwickler/in (IHK) gestaltest du den Wandel aktiv mit: Du baust gezielt Kompetenzen auf, entwickelst moderne Strategien zur Bindung von Mitarbeitenden und bringst frische Impulse in die Unternehmenskultur. Mit deinem Know-how machst du den Unterschied – und findest auf drängende Fragen, wie Fachkräftemangel und demografischen Wandel, die richtigen Antworten.

Beim neuen Unterrichtsformat im Blended Learning profitierst du nicht nur von der Expertise unserer Dozierenden, sondern gewinnst im intensiven Austausch und der Vernetzung mit anderen Teilnehmenden wertvolle Praxiseinblicke. Das Gelernte setzt du im Rahmen deiner Projektarbeit konkret in die Praxis um und sicherst so den Transfer in deinen Alltag. Zusätzlich ermöglicht dir die professionelle Persönlichkeitsanalyse, Klarheit über dein Profil und deine individuelle Rolle als Personalentwickler/in zu gewinnen.

Lehrgangsdaten

Termine:	Vom 04.03.2027 bis zum 29.05.2027 freitags von 17:00 bis 20:15 Uhr und samstags von 8:00 bis 13:00 Uhr (online) zusätzlich am Di, 04.05.2027 (online) Niedersächsische Schulferien unterrichtsfrei. Aufktaktworkshop in Präsenz am Do, 04. und Fr, 05.03.2027 Abschlusspräsentationen am 28. und 29.05.2027 (wahlweise online oder Präsenz)
Umfang:	76 Unterrichtsstunden
Ort:	Online bzw. Oldenburgische IHK Moslestr. 4 26122 Oldenburg
Entgelt:	2.190,00 EUR
Anmeldung:	Die Anmeldung erfolgt ausschließlich online unter https://t1p.de/IHK_PEBL Einen Überblick über weitere Bildungsanbieter findest du auf www.wis.ihk.de .

Zielgruppe

Die Weiterbildung als Personalentwickler/in (IHK) richtet sich an Personen mit Vorkenntnissen aus der Personalsachbearbeitung, Personalfachkaufleute oder Personalreferent/innen. Auch Mitarbeitende aus der Geschäftsleitung oder Organisationsentwicklung, Führungskräften mit Personalverantwortung und Quereinsteiger/innen bietet der Lehrgang wertvolle Einblicke.

Kontakt

Organisation

Dörte Oeltjen
Tel. 0441 – 2220 -422
doerte.oeltjen@oldenburg.ihk.de

Beratung

Sandra Baumann
Tel. 0441 – 2220 -421
sandra.baumann@oldenburg.ihk.de

Inhalte

Grundlagen und Herausforderungen der PE	• Teilbereiche der PE • Bedeutung für die Unternehmensorganisation • Aufgaben der Personalentwicklung • <i>Bonus: Professionelle Persönlichkeitsanalyse als Grundlage für deine individuelle Rolle als Personalentwickler/in</i>
PE gestern, heute und in der Zukunft	• Auswirkungen von ökonomischen und gesellschaftlichen Trends auf die PE • Strategien im Umgang mit Trends, Change Management • Wissensmanagement
Tools der Personalentwicklung	• Methoden und Instrumente der PE (z.B. Lernmedien, Teambuilding-Maßnahmen, Qualifizierungsprogramme etc.)
Bindung und Förderung von Mitarbeitenden durch moderne PE	• Talentmanagement und internes Personalmarketing • Bedarfsplanung • Karriereplanung und Beratung von Mitarbeitenden
Kompetenzen im Konfliktmanagement, Beratung und Coaching	• Kommunikation, Deeskalation und Mediation

BGM, BEM und Personalentwicklung in der Praxis	• Grundsätze des Betrieblichen Gesundheitsmanagements • gesundheitliche Prävention und Wiedereingliederung
Personalcontrolling	• Grundlagen des Personalcontrolling • personalwirtschaftliche Daten erheben und analysieren • Instrumente des Personalcontrolling
Projektarbeit und Präsentation	• Erarbeitung und Präsentation eines eigenen PE-Konzeptes für dein eigenes oder ein fiktives Unternehmen

Voraussetzungen und Prüfung

Für die Teilnahme am Lehrgang sind keine formellen Zulassungsvoraussetzungen zu erfüllen. Um das jedoch das Zertifikat Personalentwickler/in (IHK) zu erhalten, muss eine mindestens 80-prozentige Teilnahmequote erfüllt sein. Dazu ist ein eigenes PE-Konzept zu erarbeiten und in Form einer Präsentation vorzustellen. Im anschließenden Fachgespräch werden die Lösungsansätze diskutiert.