

Seminareinladung (Webinar)

Erfolgreiche Mitarbeiterführung ohne Vorgesetztenfunktion

Referent: Dirk Raguse – training - coaching - beratung | Essen

Infolge der zunehmenden Etablierung von Projektteams innerhalb eines Unternehmens, welche - neben der eigentlichen Arbeit als Fach- bzw. Führungskraft - die Kapazitäten jedes Einzelnen zunehmend binden, müssen Mitarbeiter lernen an Durchschlagskraft zu gewinnen und das ohne disziplinarische Handhabemöglichkeiten.

Um den Schritt zum anerkannten Team- bzw. Projektleiter zu meistern, gilt es nicht nur, im eigenen Auftreten an Autorität zu gewinnen, sondern auch die Steuerungs-, Kommunikations- sowie Moderationskompetenz als sogenannte laterale Führungskraft zu steigern. Denn Mitarbeiter, für welche Projektarbeit eine notwendige, aber nicht immer geliebte Zusatzaufgabe neben ihrer Kerntätigkeit darstellt, wollen erst einmal überzeugt und nachhaltig motiviert werden.

Innerhalb dieses Online-Seminars erhalten Sie wichtige Grundsätze und Voraussetzungen wirksamer Führung ohne Vorgesetztenfunktion an die Hand. Gleichzeitig erfahren Sie, wie Sie störenden bzw. kritischen Momenten bzw. Konflikten mit einzelnen Teammitgliedern bzw. ganzen Projektteams konstruktiv begegnen und diese auflösen können.

Sie werden vertraut gemacht mit der Rollenvielfalt als laterale Führungskraft und lernen mögliche Rollenkonflikte rechtzeitig zu erkennen und mit diesen souverän umzugehen. Darüber hinaus wird Ihre dialogorientierte und dominanzfreie Gesprächs- und Mitarbeiterführungscompetenz als Führungskraft ohne Vorgesetztenfunktion gestärkt.

Zielgruppe:

- Fach- und Führungskräfte aus dem kaufmännischen sowie gewerblich-technischen Bereich, die Teams ohne disziplinarische Führungsverantwortung leiten bzw. demnächst koordinieren sollen

- Projekt- und Teamleiter/-innen, die ihr persönliches Auftreten sowie ihre Kommunikations- und Überzeugungskraft gegenüber (Projekt-) Teammitgliedern verbessern wollen

Inhalte:

- Laterale Führung: Grundlagen und Herausforderungen
- Führung im Spannungsfeld von Projekt und Linienarbeit sowie Kollegialität und Autorität
- Reflexion des eigenen Führungsstils
- Mitarbeiter-/Motivationstypen und stilgerechte Führung
- Teamrollen und Teammotivation
- Kooperative Entscheidungsfindung in (Projekt-) Teams
- Delegation als laterale Führungskraft
- Stör-/Kritikgespräche mit (Projekt-) Teammitgliedern erfolgreich führen
- Souveräner Umgang mit Teamkonflikten
- Zentrale Rollen als laterale Führungskraft
- Besprechung bzw. Simulation eigener Fall-/Praxisbeispiele

Entgelt: 360,00 EUR (inkl. Seminarunterlagen)

Hinweis: Eine Stornierung Ihrer Anmeldung ist bis 14 Tage vor der Veranstaltung möglich. Sollte eine Stornierung nach diesem Zeitpunkt bei uns eintreffen, muss das Seminarentgelt in voller Höhe entrichtet werden. Ersatzteilnehmer können gestellt werden.