

Fit für die Zukunft der Ausbildung

Ausbilder-TrainingsCamp

Weniger Bewerbungen, steigende Anforderungen, Fachkräftemangel – die Herausforderungen in der betrieblichen Ausbildung wachsen stetig. Wie können Sie als Ausbilderinnen, Ausbilder und Personalverantwortliche darauf reagieren? Unsere Seminarreihe bietet praxisnahe Lösungsansätze für moderne Didaktik, eine starke Arbeitgebermarke und gezielte Fachkräftesicherung. Ideal für alle, die ihren „Kompetenzkoffer“ praxisnah erweitern und sich im Austausch mit anderen weiterentwickeln möchten.

Was zeichnet die Weiterbildung aus?

- **Input für zeitgemäße Ausbildung:** Aktuelle Themen, die genau auf die Herausforderungen moderner Ausbildung abgestimmt sind, treffen auf engagierte Trainer/innen aus der Praxis.
- **Austausch und Vernetzung:** In einem offenen Austausch auf Augenhöhe erhalten Teilnehmende neue Impulse, diskutieren Lösungsansätze, reflektieren schwierige Situationen und profitieren vom Erfahrungsschatz anderer. Die branchenübergreifende Vernetzung mit Ausbildern und Ausbilderinnen aus dem Raum Oldenburg schafft zusätzlichen Mehrwert – für neue Perspektiven, gegenseitiges Sparring und nachhaltige Weiterentwicklung.
- **Flexibel und passgenau:** Als Einzelseminar passend zum eigenen Alltag oder als umfassende Qualifikation zur *IHK-Fachkraft Betriebliche Ausbildung* – Dank des modularen Systems passt sich die Weiterbildung den eigenen Bedarfen an.

IHK-Fachkraft Betriebliche Ausbildung

Ausbilderinnen und Ausbilder, die sich nicht nur punktuell weiterbilden, sondern umfassend qualifizieren möchten, haben die Möglichkeit das Zertifikat **“IHK-Fachkraft Betriebliche Ausbildung”** zu erhalten. Dazu müssen im Zeitraum von zwei Jahren mindestens 60 UST innerhalb der Seminarreihe absolviert werden. Im anschließenden Abschlusskolloquium soll zudem präsentiert werden, wie die Impulse der Reihe in die eigene Praxis einfließen.

Das Kolloquium besteht aus einer Präsentation (max. 15 Min.) und einem anschließenden Fachgespräch. Die Präsentation sollte Ausgangssituation, Herausforderung und Lösungsansatz zu einem konkreten Projekt in der eigenen Ausbildungspraxis umfassen und mittels geeigneter Methoden und Medien vorgestellt werden. Das Seminar *“Aktive Ausbildungsmethoden”* bereitet optional auf das Kolloquium vor. Einen Termin für das Abschlusskolloquium vereinbaren Sie bitte individuell mit unserem Team.

Inhalte / Seminare der Reihe

BS 1: Ausbildungsmarkt im Wandel - Generationen verstehen und verbinden	Das Seminar beleuchtet die Entwicklungen im Ausbildungsmarkt im Kontext des demografischen Wandels. Sie erhalten Einblick in die Merkmale und Prägungen der unterschiedlichen Generationen sowie praxisnahe Impulse zur Gestaltung einer generationenübergreifenden Ausbildungsstrategie.
BS 2: Erfolgreiches Recruiting und nachhaltige Bindung von Auszubildenden	Dieses Seminar vermittelt praxisorientierte Gestaltungsmöglichkeiten, um junge Talente für die Ausbildung zu gewinnen und zu binden. Sie lernen innovative Ansätze kennen, die darauf abzielen, ein attraktives Arbeitsumfeld zu schaffen und die individuellen Bedürfnisse der Auszubildenden zu berücksichtigen.
BS 3: Aktuelles Recht in der Ausbildung	Sie erfahren im Seminar welche rechtlichen Rahmenbedingungen in der Ausbildung greifen, was Sie bei Fehlverhalten der Auszubildenden beachten sollten und wie Sie in schwierigen Situationen sensibel und korrekt reagieren.
BS 4: Konstruktive Kommunikation - Kompetenz für die Gesprächsführung	Kommunikation ist die Grundlage für alles, was wir tun, gerade im Berufsleben. Dass Azubis Kritik annehmen und aus Fehlern lernen, ist keine Grundvoraussetzung in dieser Lebens- und Entwicklungsphase. Sie erfahren und (er-)leben, wie Sie die Kommunikationskompetenz Ihrer Azubis stärken und ausbauen.
BS 5: Stärken und Potenziale der Auszubildenden erkennen und fördern	Als Führungskraft für die junge Generation sind Sie nicht nur gefordert, ein motivierendes Umfeld zu bieten. Sie organisieren, strukturieren und sind Mentor/in oder Coach. Wie Sie die Potenziale Ihrer Auszubildenden erkennen und bestmöglich weiterentwickeln, erarbeiten Sie in diesem abwechslungsreichen Seminar.
BS 6: Konflikt? Geklärt! Erfolgreiches Konfliktmanagement für Ausbilder/innen	Während der Ausbildung kann es immer wieder zu Konfliktsituationen zwischen Ausbilder/innen und Auszubildenden kommen. Im Seminar gehen Sie möglichen Ursachen auf den Grund und entwickeln Lösungsstrategien.
BS 7: Teamentwicklung in der Ausbildung	In der Arbeitswelt geht es immer mehr darum, dass Mitarbeitende sich im betrieblichen Umfeld wohlfühlen. Das gilt besonders für Auszubildende. Im Seminar erlernen Sie anhand praktischer Übungen, die im Team üblichen Prozesse bewusster wahrzunehmen und dadurch die Teamentwicklung positiv zu unterstützen.

BS 8: Ausbilder/in sein – gut für sich und andere sorgen	Einen guten Weg finden, mit Stress umzugehen! Achtsam die eigenen Bedürfnisse wahrnehmen! Gelassen den Anforderungen unserer Zeit begegnen – das kann man lernen. Ziel des Seminars ist es, die eigenen Stärken (wieder-)zuentdecken und den achtsamen Umgang mit sich und anderen zu fördern.
BS 9: Diversitätssensible Haltung im Arbeitskontext	In einer zunehmend diversen Arbeitswelt gewinnt eine Haltung an Bedeutung, die Menschen in ihrer Vielfalt bewusst wahrnimmt und auf Diskriminierung angemessen reagiert – auch als Teil des beruflichen Handelns. Denn der Umgang mit der Ressource Vielfalt kann für Unternehmen entscheidend sein. Dieses Seminar vermittelt praxisorientiertes Wissen und Methoden, um Vielfalt im Unternehmen professionell zu gestalten und eine wertschätzende Unternehmenskultur zu etablieren.
BS 10: Psychologie des Lernens	Nicht erst, wenn Auszubildende Lernschwierigkeiten haben und die Ausbilder/innen reagieren müssen, ist es wichtig, Lernen zu fördern. Im Seminar erfahren Sie konkrete Strategien, mit denen Lernen gelingt.
BS 11: Aktive Ausbildungsmethoden und deren Umsetzung in die Praxis	Lehr- und Lerninteressen sind unterschiedlich. Deshalb brauchen wir Mittel und Wege, um an die Lerninteressen der Azubis zu kommen. Sie erlernen im Training, wie Sie mit aktivierenden Ausbildungsmethoden auch schwierige Themen vermitteln.
BS 12: Ausbildung neu gestalten: digital und innovativ	Der mobile Ausbildungsplatz ist ein neuer Lernort und geht mit neuen Medien, kooperativen Lernmodellen und KI-basierten Lerntools einher. Für Ausbilder/innen eröffnen sich so neue Möglichkeiten zur Ausgestaltung der Ausbildung mit digitalen und hybriden Formaten. Neben dazugehörigen technischen und inhaltlichen Anforderungen, adressiert das Seminar auch das Mindset aller Beteiligten als entscheidenden Faktor.
BS 13: Sicher und souverän: Psychische Auffälligkeiten bei Azubis erkennen und begleiten	Auszubildende stehen in ihrer Lehrzeit vor vielfältigen Herausforderungen – schulisch, betrieblich und privat. Wenn Belastungen zu Konflikten, Überforderung oder auffälligem Verhalten führen, ist ein sensibler und sicherer Umgang gefragt. Im Workshop lernen Ausbilder/innen, psychische Auffälligkeiten bei Azubis frühzeitig zu erkennen, angemessen zu reagieren und Ausbildungsabbrüche zu vermeiden.
BS 14: Vom Ausbilder zum Lernprozessbegleiter: Verantwortung abgeben, Empowerment stärken	Junge Menschen zu stärken bedeutet Eigenverantwortung und Motivation zu fördern. Dieses Seminar nimmt die zwischenmenschliche Beziehung in den Fokus und zeigt, wie ein Miteinander auf Augenhöhe und gemeinsames Lernen die Ausbildungsqualität im eigenen Alltag steigern können.

Hinweis: Eine Anmeldung ist nur online auf www.ihk.de/oldenburg/ATC möglich. Bitte geben Sie bei der Anmeldung mit an, welche Seminare Sie besuchen möchten. Nutzen Sie dazu gerne das Hinweissfeld in der Anmeldung oder das anhängende Formular (per Mail an nazlican.mersinlioglu@oldenburg.ihk.de). Nachträgliche Änderungen sind möglich.

Titel		Umfang
Ausbildungsmarkt im Wandel - Generationen verstehen und verbinden		8 UST
Erfolgreiches Recruiting und nachhaltige Bindung von Auszubildenden		8 UST
Aktuelles Recht in der Ausbildung		16 UST
Konstruktive Kommunikation - Kompetenz für die Gesprächsführung		16 UST
Stärken und Potenziale der Auszubildenden erkennen und fördern		12 UST
Konflikt? Geklärt! Erfolgreiches Konfliktmanagement für Ausbilder/innen		8 UST
Teamentwicklung in der Ausbildung		8 UST
Ausbilder/in sein – gut für sich und andere sorgen		8 UST
Diversitätssensible Haltung im Arbeitskontext		8 UST
Psychologie des Lernens		8 UST
Aktive Ausbildungsmethoden und deren Umsetzung in die Praxis		12 UST
Ausbildung neu gestalten: digital und innovativ		8 UST
Sicher und souverän: Psychische Auffälligkeiten bei Azubis erkennen und begleiten		8 UST
Vom Ausbilder zum Lernprozessbegleiter: Verantwortung abgeben, Empowerment stärken		16 UST

Kontakt

Seminarmanagement

Nazlican Mersinlioglu
Tel. 0441 – 2220 -424
nazlican.mersinlioglu@oldenburg.ihk.de

Beratung

Sandra Baumann
Tel. 0441 – 2220 -421
sandra.baumann@oldenburg.ihk.de