

Lehrgang

Vorbereitung auf die Ausbilder- Eignungsprüfung (AEVO)

Zukünftige Ausbilderinnen und Ausbilder müssen nach dem Berufsbildungsgesetz den Erwerb der berufs- und arbeitspädagogischen Fertigkeiten, Kenntnissen und Fähigkeiten nachweisen. Sie gestalten und begleiten Lernprozesse für Auszubildene auf dem Weg zur Fachkraft.

Dieser Lehrgang vermittelt Ihnen das erforderliche Wissen zur Gestaltung einer systematischen und zielorientierten betrieblichen Ausbildung.

Bitte beachten Sie die Hinweise auf S.3!

Lehrgangsvarianten

Bezeichnung	Umfang	Zeiten	Format
Lehrgang A	80 UStd.	2 Abende pro Woche (mo/mi)	Präsenz
Lehrgang B	80 UStd.	2 Abende pro Woche (di/do)	Blended Learning
Lehrgang C	80 UStd.	2 Wochen Vollzeit (Bildungsurlaub)	Präsenz
Lehrgang D	72 UStd.	2 Abende pro Woche (mo/mi oder di/do)	Live Online
Lehrgang D – kompakt	72 UStd.	Mo bis Fr vormittags	Live Online
Lehrgang E „Durchstarter“	58 UStd.	1 Woche Vollzeit online (Bildungsurlaub) zzgl. 3 Samstage Präsenz	Blended Learning
Lehrgang F <i>Vorbereitung auf die praktische Prüfung für Fachwirt/innen und Fachkaufleute</i>	40 UStd.	1 Woche Vollzeit (Bildungsurlaub)	Präsenz

Inhalte

Die berufs- und arbeitspädagogische Eignung umfasst die Kompetenz zum selbstständigen Planen, Durchführen und Kontrollieren der Berufsausbildung in den vier Handlungsfeldern:

1. Ausbildungsvoraussetzungen prüfen und Ausbildung planen

- Betrieblicher Ausbildungsbedarf
- Bedeutung beruflicher Handlungskompetenz,
- rechtliche Rahmenbedingungen der Ausbildung
- Aspekte der Nachhaltigkeit in der Ausbildung

2. Ausbildung vorbereiten und bei der Einstellung von Auszubildenden mitwirken

- Bezug zwischen Geschäftsprozessen und Ausbildungsrahmenplan herstellen
- Zusammenarbeit mit beteiligten Partnern an der Berufsausbildung
- Rechte der Jugend- und Auszubildendenvertreter
- Berufsausbildungsvertrages

3. Ausbildung durchführen

- Rahmenbedingungen des Lernens
- motivierende Lernkultur schaffen
- Führungsstile
- Probezeit organisieren, gestalten und bewerten
- betrieblicher Ausbildungsplan
- Ausbildungsmethoden, Lernziele und -inhalte
- Lernschwierigkeiten, persönliche Entwicklung fördern
- Konfliktlösung
- interkulturelle Kompetenzen fördern

4. Ausbildung abschließen

- Ausbildung zu einem erfolgreichen Abschluss führen
- Prüfungsanforderungen gemäß Verordnung des Berufsbildes
- Besonderheiten einer Prüfungssituation
- Inhalte eines Zeugnisses
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- betriebliche Personalentwicklung

Zulassungsvoraussetzungen

Alle Personen, die Interesse an der betrieblichen Weiterbildung haben, können an Lehrgang und Prüfung teilnehmen. Es gibt keine Zulassungsvoraussetzungen.

Prüfung

Die AEVO-Prüfung setzt sich aus einem schriftlichen und einem praktischen Teil zusammen und wird in der Regel in der Oldenburgischen IHK durchgeführt. Bitte beachten Sie, dass Prüfungstermine begrenzt verfügbar sind und eine Anmeldung zur Prüfung separat zum Lehrgang und ausschließlich auf unserer Homepage unter www.ihk.de/oldenburg (Nr. 3284026) möglich ist.

Schriftliche Prüfung: ca. 80 Multiple-Choice Fragen am Tablet, Prüfungsdauer 180 Minuten

Praktische Prüfung: Präsentation oder praktische Durchführung einer Ausbildungssituation mit begleitendem Fachgespräch (max. 30 Minuten)

Hinweise

- Anmeldungen zum Lehrgang werden in Eingangsreihenfolge berücksichtigt. Eine Eintragung auf der Warteliste ist bei ausgebuchten Lehrgängen möglich.
- Bitte beachten Sie, dass Lehrgänge vorbehaltlich einer Mindestteilnehmerzahl durchgeführt werden. Etwa vier bis sechs Wochen vor Lehrgangstermin erhalten Sie die finale Anmeldebestätigung samt Rechnung.
- Weitere Anbieter für die Vorbereitung auf die AEVO-Prüfung finden Sie auf www.wis.ihk.de oder www.mein-now.de.
- Für die Eintragung und den aktiven Einsatz als Ausbilder/in gelten neben einer erfolgreichen AEVO-Prüfung weitere Bedingungen, zu denen die Ausbildungsberatung der Oldenburgischen IHK unterstützt. Infos finden Sie auf unserer Website unter www.ihk.de/oldenburg (Nr. 3344638 – Eingabe über die Suche).