

Weiterbildung

KI-Spezialist/in für Recruiting (IHK)

Künstliche Intelligenz revolutioniert die Personalsuche. In diesem Kurs lernst du, wie du moderne Technologien und KI-gestützte Tools clever in deine HR-Prozesse integrierst. Mach deine Recruiting-Strategien effizienter, vereinfache die gezielte Kandidatenauswahl und sichere deinem Unternehmen einen echten Wettbewerbsvorteil. Egal ob HR-Profi, Recruiter/in oder Quereinsteiger: Hier holst du dir das fundierte Wissen, um die wertvollsten Talente von morgen zu gewinnen.

Lehrgangsdaten

Termine: Vom 20.04.2027 bis 25.05.2027
dienstags und donnerstags von 08:30 bis 13:30 Uhr

oder

Vom 26.10.2027 bis zum 25.11.2027
dienstags und donnerstags von 08:30 bis 13:30 Uhr

Umfang: 60 Unterrichtsstunden

Ort: Live Online-Unterricht in Kooperation mit didaris

Entgelt: 1.990,00 EUR

Anmeldung: Die Anmeldung erfolgt ausschließlich online unter
<https://t1p.de/KKISR>

Einen Überblick über weitere Bildungsanbieter findest du auf
www.wis.ihk.de.

Kontakt

Organisation

Dörte Oeltjen
Tel. 0441 – 2220 -422
doerte.oeltjen@oldenburg.ihk.de

Beratung

Sandra Baumann
Tel. 0441 – 2220 -421
sandra.baumann@oldenburg.ihk.de

Zielgruppe

Dieser Kurs richtet sich an HR-Fachkräfte, Personalverantwortliche, Recruiter/innen sowie Quereinsteiger/innen, die ihre Kenntnisse im Bereich des modernen Personalrecruitings erweitern und die Chancen der Künstlichen Intelligenz (KI) im Recruiting verstehen und anwenden wollen.

Inhalte

Grundlagen des Personalrecruitings	• Einführung in das Personalrecruiting • Bewerbungseingänge und Auswahlprozesse effizient gestalten • Aktuelle Trends im Recruiting • Rechtliche Grundlagen im Recruiting
Entwicklung von Anforderungsprofilen und Auswahlverfahren	• Erstellung von Anforderungsprofilen • Gestaltung von Stellenausschreibungen • Auswahlverfahren im Recruiting • Vergleich von Auswahlmethoden • Fehlbesetzungen vermeiden: Psychologische und soziale Faktoren
Künstliche Intelligenz im Personalrecruiting	• Einsatzmöglichkeiten von KI im Recruiting und KI-gestützte Tools • Rechtliche Rahmenbedingungen für den Einsatz von KI • Chancen und Herausforderungen der KI im Recruiting • Hands-on: Einführung in gängige KI-Tools und ihre Anwendung im Recruiting-Prozess
Innovative Recruiting-Kanäle und Strategien	• Nutzung moderner Recruiting-Kanäle und Active Sourcing • Employer Branding • Nutzung von Big Data und Predictive Analytics im Recruiting-Prozess
Onboarding und langfristige Mitarbeiterbindung	• Gestaltung erfolgreicher Onboarding-Maßnahmen • Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung • Einsatz von KI im Onboarding • Fluktuation vermeiden: Prävention und Exit-Interviews
Fallstudien und Praxisübungen	• Fallstudien und Praxisübungen zur Anwendung des Gelernten • Projektarbeit

Voraussetzungen und Prüfung

Der Kurs schließt mit einem Abschlusstest in Form einer Projektarbeit ab. Die Projektarbeit erfolgt in Eigenregie durch die Teilnehmenden und wird vom Dozenten tutoriell unterstützt. Zum Abschluss der Projektarbeit findet ein individuelles Fachgespräch als Online Konferenz mit dem Trainer statt.

Die Teilnehmenden erhalten nach dem Abschluss des Lehrgangs, bei Live-Anwesenheit von mind. 80%, und bestandener Projektarbeit inkl. Fachgespräch das IHK-Zertifikat „KI-Spezialist/-in für Recruiting (IHK)“.